CHIAPPORI – BENZI
DOTTORI COMMERCIALISTI ASSOCIATI

Dott. DOMENICO CHIAPPORI - REVISORE CONTABILE
Dott.sa MAURA BENZI - REVISORE CONTABILE

Dott.sa VALERIA MASSOLLO
Dott. FEDERICO FERRANTE
Dott. ROBERTO MAZZITELLI
Dott. UMBERTO CARRARA

Servizio di informazione amministrativa, contabile e tributaria per le imprese

Circolare mensile per l'impresa

Settembre/03 - 2021

INDICE

GREEN PASS ESTESO – DECRETO LEGGE 127 del 21/09/21 *pag. 2*

VIA PALESTRO 15/9 - 16122 GENOVA - TEL. 010. 81 09 90 - 010. 839 90 96 - FAX 010. 88 82 30
CODICE FISCALE E PARTITA IVA : 03339810107
E-mail : amministrazione@chiappori-benzi.it

GREEN PASS ESTESO – DECRETO LEGGE 127 del 21/09/21

Come noto il 22 settembre u.s. è stato pubblicato in G.U. il D.L. 127, cosiddetto **"GREEN PASS ESTESO"**. Il Decreto è entrato in vigore il 22 settembre, ma l'attuazione delle disposizioni ivi previste, decorrerà dal 15 Ottobre 2021 (**la "data di attuazione").**

Il governo, già nel testo del decreto, ha preannunciato che saranno emanati regolamenti collegati per rendere esplicite le modalità di attuazione dei punti meno chiari.

Al momento possiamo così sintetizzare le norme del decreto e le disposizioni che colpiscono il settore privato di interesse dello Studio e dei suoi Clienti.

1) **Green Pass Esteso**
   Dal 15 Ottobre 2021 la certificazione verde (comunemente detta "**GREEN PASS**") sarà obbligatoria per tutti coloro che svolgono attività lavorativa, nel senso più ampio del termine, nei seguenti tre ambiti:

   - Ambito lavorativo Pubblico
   - Uffici Giudiziari;
   - Ambito Lavorativo Privato.

2) **Applicazione Green Pass in ambito lavorativo privato:**
   Con riguardo all'ambito privato la presente norma vede attuazione pratica dal 15 Ottobre 2021 al 31 Dicembre 2021 (data di cessazione dello stato di emergenza – se non sarà prorogato).

   Chiunque acceda ad un luogo lavorativo deve possedere ed esibire il **"GREEN PASS VALIDO**".

   La disposizione pertanto non riguarda soltanto i dipendenti dell'Imprenditore o del Professionista ma altresì i collaboratori ed i colleghi, eventuali artigiani, tecnici, fornitori, stagisti, ecc.).

   Quanto affermato al punto precedente non vale per chi è esente dalla campagna vaccinale sulla base della dichiarazione del proprio medico curante.

   La validità del "**GREEN PASS**" deve essere verificata con la APP "**VerificaC19**" da parte dei Datori di Lavoro, o loro incaricati.

   I Datori di Lavoro dovranno definire, entro il 15 ottobre 2021, le modalità operative con le quali intendono verificare la validità del "**GREEN PAS**S" di chi opera, a qualsiasi titolo, nei propri luoghi di lavoro, e dovranno nominare/indicare/incaricare chi, nell'organizzazione, è

addetto al controllo dei
"**GREEN PASS**" di chi accede, per attività lavorative, ai luoghi di lavoro.

La lettera di nomina deve essere sottoscritta per accettazione da chi è stato incaricato.

I lavoratori sprovvisti di "**GREEN PASS VALIDO**" non potranno accedere al luogo di lavoro e saranno considerati assenti ingiustificati (fino a che non avranno sanato la loro posizione).

Non saranno soggetti a sanzioni disciplinari, ma non avranno diritto a stipendio o altre forme retributive per le loro prestazioni.

Se un lavoratore elude i controlli ed accede al luogo di lavoro senza "**GREEN PASS VALIDO**" è soggetto ad una sanzione da un minimo di euro 600 ad un massimo di euro 1500; se un datore di lavoro non definisce le modalità con cui verifica la validità e/o non nomina gli incaricati del
controllo dei "**GREEN PASS**" di chi accede ai luoghi di lavoro, è sanzionato da un minimo di euro 400 ad un massimo di euro 1000.

3) **PRIVACY E GDPR.**
La Consulta si è già espressa: la lettura del "**GREEN PASS**" e la sua certificazione di validità o meno, per tramite della APP "**VerificaC19**" non implica la violazione della privacy del possessore del "**GREEN PASS**" stesso.

Per il principio di minimalità stabilito dal GDPR, ne consegue che, l'acquisizione di ogni ulteriore dato (es.: la data di scadenza per creare un data base) va gestita secondo quanto previsto dalle norme in vigore (informativa e consenso).

Certamente prima dell'entrata in vigore delle modalità attuative interverranno ulteriori chiarimenti e precisazioni che lo Studio fornirà tempestivamente attraverso ulteriori circolari.

Lo Studio rimane comunque a disposizione per eventuali chiarimenti ed approfondimenti che si renderanno necessari.

Con i migliori saluti.

STUDIO CHIAPPORI-BENZI